

## В поисках новых проектов

*Томская областная организация Российского профсоюза работников культуры провела несколько важных мероприятий – совещание председателей районных комитетов профсоюза муниципальных образований, выездное заседание президиума в МАУ "МИБС" г. Томска, семинар профсоюзного актива и руководителей учреждений отрасли.*

Совещание председателей райкомов профсоюза работников культуры муниципальных образований показало, что сложности в работе и проблемы у всех работников отрасли одни. Это зарплата, недостаточное финансирование учреждений культуры в районах и кадры, их старение, нехватка новых, грамотных специалистов. «Проблем много, но с ними можно справиться при поддержке Администрации Томской области и профильных департаментов», - считает председатель Томской областной организации Российского профсоюза работников культуры Л.М. Старцева.



После обсуждения рабочих моментов состоялось организованное посещение МАУ «МИБС» г. Томска с целью изучения опыта совместной работы администрации и профкома. И опыт действительно показательный. В течение последних трёх лет профорганизация «МИБС» становилась победителем областных конкурсов - «Сильная первичка - сильный профсоюз», «Лучший коллективный договор» и «Лучшая молодёжная комиссия первичной профсоюзной организации».

Директор МАУ «МИБС» А.С. Карауш, председатель профкома библиотечной системы Т.Ю. Тихонова, члены профкома И.Л. Кулик и Е. Ю. Озерова в одном ключе рассказали о совместной работе. Так, Александр Карауш поведал о непростой ситуации с финансированием библиотек и тех ухищрениях, на которые приходится идти, чтобы элементарно произвести необходимый ремонт, обновить книжный фонд и другое. В числе действенных мер работа заведующих библиотеками с депутатами. Благодаря их поддержке каждый год к выделяемым на ремонт (всех библиотек!) 300 тысяч рублей добавляется порядка 600-800 тысяч. Другой положительный момент, отмеченный Александром Сергеевичем, - получение из бюджета по 3 миллиона рублей в год на комплектование библиотек. Раньше эта сумма была значительно меньше.

Татьяна Тихонова поделилась опытом работы библиотечной системы с информационными ресурсами. Это официальный сайт и онлайн-ресурс, где собраны все электронные документы, касающиеся деятельности профсоюза за последние три года. Осуществляется рассылка важной информации для членов профсоюза по электронной почте. Для мотивации профсоюзного членства и поддержания духа коллективизма, как сказала директор библиотеки «Эврика» И.Л. Кулик, регулярно организуются походы работников в театр и планетарий, спортивные мероприятия, экскурсии, выезды на природу, посещение с 50%-ной скидкой бассейнов города. Словом, профкомом и администрацией немало делается для того, чтобы создать работникам библиотек комфортные условия для труда и отдыха.

Немаловажным стимулом стал конкурс профмастерства «Лучший по профессии» среди сотрудников-специалистов организации, ежегодно проходящий в МАУ «МИБС» с 2011 года. Основная цель - профессиональный рост сотрудников и позиционирование библиотеки как современного информационного учреждения, повышение социального престижа работников. Благодаря конкурсу в социальных сетях появились библиотечные сообщества, которые работают и развиваются. **Но главное - удалось сформировать костяк творческих людей, способных и знающих как развивать библиотечную систему дальше.**

На семинаре профсоюзного актива и руководителей учреждений отрасли, проходившем

в Доме союзов, обсуждались проблемы отрасли культуры в целом. Участвующий в нем председатель Союза организаций профсоюзов ФПО ТО П.З. Брекотнин сообщил о ситуации по подготовке и подписанию Регионального соглашения о минимальной зарплате на 2018 год.

На первом заседании рабочей группы профсоюзы предложили, чтобы минимальная зарплата в южных районах (куда входит и Томск) была не ниже величины прожиточного минимума второго квартала 2017 года-11309 рублей.

Об изменении структуры зарплаты работников культуры рассказала председатель комитета экономики департамента по культуре и туризму Томской области К.Г. Арцимович. По её словам, по итогам девяти месяцев 2017 года среднемесячная зарплата в отрасли составляет 27400 рублей (80% от того показателя, который прописан в майских указах Президента РФ). С 2012 года зарплата работников культуры выросла более чем в два раза и рост продолжится в 2018 году, пока не сравняется со средней зарплатой по региону. Что касается увеличения окладной части в структуре зарплаты работников культуры, то пока она составляет 27%, а должна быть не меньше 50-55%.

Начальник департамента по культуре и туризму Томской области П.Л. Волк в целом охарактеризовал ситуацию в отрасли, имеющиеся проблемы, над решением которых предстоит работать всем учреждениям культуры региона. Павел Леонидович назвал районные культурные проекты - «Этюды Севера», «Братина», «Праздник топора» и другие, которые привлекают не только региональные и федеральные средства в районы, но и новых людей в отрасль, «оживляют» местность, где они проходят.

В каждом муниципалитете должно быть хотя бы одно брендовое мероприятие. Надо думать, искать подходящие темы, - считает П.Л. Волк. - Тогда и в целом культура региона будет развиваться, и специалисты пойдут в отрасль, и деньги найдутся на поддержку новых идей по продвижению уже действующих брендов /Томской области как культурного центра Западной Сибири.

АЛЕКСАНДР МАЛЫШЕНКО  
Фото автора

**Действие. – 2017.- № 41. – С. 2.**